

От работодателя:  
Заведующий МБДОУ «Детский сад  
общеразвивающего вида № 158»

Е.К. Новак  
20 г.



От работников:  
Председатель общего собрания

Ваф Н.С. Ванчинова  
«    »      20      г.  
Протокол №7 от 29 мая 2023г.

## ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

муниципального бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения «Детский сад  
общеразвивающего вида № 158»

Регистрационный номер № 21/22-118 от 14.04.2022 г.



Почтовый и юридический адрес: 153025 г. Иваново, ул. Академика Мальцева, д. 70  
тел. + 7 (4932) 37-47-92 E-mail: [dou158@ivedu.ru](mailto:dou158@ivedu.ru)

Новак Елена Константиновна заведующий МБДОУ «Детский сад  
общеразвивающего вида № 158» тел. + 7 (4932) 37-47-92 E-mail: [dou158@ivedu.ru](mailto:dou158@ivedu.ru)

**1. Пункт 5.24 Раздела 5 «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора изложить в следующей редакции:**

В случаях, предусмотренных ТК РФ Федеральным законом от 19.11.2021 №372-ФЗ и ФЗ от 14.07.2022 №273-ФЗ установлено, что привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте от до трех лет, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы.

**2. Пункт 3.7.4 Приложения № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка» Коллективного договора изложить в следующей редакции:**

Согласно ст.234 ТК РФ работодатель обязан возместить работнику не полученный им заработок во всех случаях незаконного лишения его возможности трудиться. Такая обязанность, в частности, наступает, если заработок не получен, в том числе, вследствие задержки работодателем предоставления сведений о трудовой деятельности, внесения в сведения о трудовой деятельности неправильной или не соответствующей законодательству формулировки причины увольнения работника.

**3. Пункт 4.2.20 Приложения № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка» Коллективного договора изложить в следующей редакции:**

В соответствии со ст.128 ТК РФ работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году.



